

Médecine du travail / santé au travail

Programme de formation 2012

De la physiologie du sommeil à la gestion des horaires atypiques

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Dates : jeudi 5 et vendredi 6 janvier 2012
- Nombre de places : 15
- Intervenant : Dr Éric MULLENS, président de l'association Sommeil, Vigilance et Sécurité, 81 - Castres.

Objectifs :

- Connaître les grandes règles de l'hygiène veille - sommeil.
- Observer son rythme veille sommeil.
- Donner aux salariés les éléments pour mieux organiser leur temps de sommeil et de repos en fonction de leurs contraintes professionnelles.

Programme :

- Physiologie du sommeil et de la somnolence ; chronobiologie du rythme veille - sommeil ;
- La somnolence anormale :
 - Définition, manifestations, conséquences, moyens d'exploration,
 - Principaux facteurs en cause : troubles du sommeil, dette de sommeil, apnées du sommeil ;
- Sommeil et travail à horaires atypiques :
 - Rappel sur la législation du travail de nuit,
 - Symptôme d'intolérance au travail posté,
 - Facteurs d'adaptation au travail posté (sieste, traitement par la lumière, alimentation),
 - Notions de sécurité routière (somnolence au volant, dangers),
- Études des documents : « vous travaillez à horaires irréguliers... voici des conseils pour vous aider ».
- Présentation de matériel de traitement du syndrome d'apnée du sommeil.

Évaluation et prévention des risques psychosociaux

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
 - Date : jeudi 19 janvier 2012
 - Nombre de places : 20
 - Intervenant : Claire BONAFONS, chargée d'enseignement à la Faculté de Paris 5
- Programme :** Les risques psychosociaux font référence à de nombreuses situations : stress, harcèlement moral, violence, souffrance, suicide, dépression, troubles musculo-squelettiques, etc. Parce qu'ils se situent à la frontière entre la santé psychique personnelle des individus et leurs conditions sociales de travail, ils nécessitent une approche globale, rigoureuse, pragmatique et éclairée. En étayant notre propos par de nombreux exemples, notamment dans les pays anglo-saxons, nous analyserons au cours de cette formation les meilleures pratiques en termes d'évaluation (à l'aide d'outils validés par la recherche scientifique qui appréhendent ces risques de façon globale), d'analyse objective des véritables causes de dysfonctionnement, de préconisations et de prévention.

Travaux pratiques : Initiation aux techniques de gestion du stress et de l'anxiété (cohérence cardiaque, etc.)

La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Date : vendredi 20 janvier 2012
- Nombre de places : 25
- Intervenant : Dr Marie-Luce LE GUEN, directrice de la MDPH de Bretagne

Objectifs :

Connaissance du rôle de la MDPH : pour les travailleurs en emploi et pour les Travailleurs devenus inaptes à leur poste du fait d'une pathologie, d'un accident, d'un arrêt de travail, d'une maladie professionnelle, etc.

Programme :

- Présentation des grandes missions des MDPH conférées par la loi du 11/02/2005.
- Quelles prestations peuvent être accordées aux personnes adultes handicapées ?
- Les personnes en difficulté dans leur emploi sont-elles toutes des travailleurs handicapés ? Quand et comment solliciter la MDPH ? Illustration par des situations concrètes sur les travailleurs handicapés
- Outils : illustrations par des cas concrets, échanges avec les participants

Actualités en neurologie

- Public : médecins du travail
- Dates : jeudi 26 et vendredi 27 janvier 2012
- Nombre de places : 25
- Intervenant : Dr Marc MERIENNE, CHU de Saint-Malo

Objectifs :

- Mise à jour de connaissances des grandes pathologies dans le monde du travail, comme les céphalées - touchant fréquemment le sujet jeune - les scléroses en plaques, les pathologies vasculaires cérébrales.
- Mise à jour dans la conduite des examens neurologiques (ex. interrogatoire) pouvant parfois conduire à l'hospitalisation immédiate.

Programme :

- Les céphalées
 - Les scléroses en plaques (les fatigues...)
 - La maladie de Parkinson
 - Les grandes pathologies du système nerveux périphériques
 - Les pathologies vasculaires cérébrales
- Chaque partie du programme fera l'objet d'une discussion afin d'échanger sur les pratiques des médecins participants.

Actualités en rhumatologie

- Public : médecins du travail
- Date : jeudi 2 février 2012
- Nombre de places : 25
- Intervenant : Dr Sylvie BELLO, CH de Fougères ; Dr Denis VESVARD, CHU de Rennes - centre anti-douleur

Objectifs :

Développer les connaissances des confrères quant aux dernières avancées diagnostiques et thérapeutiques de la maladie, en vue d'une meilleure compréhension des

patients et d'une adaptation au travail en fonction du handicap.

Programme :

- **Matin :** la fibromyalgie : qu'en sait on actuellement ? Quels en sont les symptômes ? Que peut on proposer ? La lombalgie chronique ; physiopathologie du rachis, du disque inter vertébral. État des connaissances actuelles sur les raisons anatomiques de la douleur ; rappel des outils thérapeutiques, de la rééducation et limites de chacun. Aide à l'adaptation et à la réflexion professionnelle en fonction des limites anatomiques objectives du patient lombalgie.
- **Après-midi :**
 - 1^{re} partie : notions de base sur les TCC, notions de base sur la douleur chronique, kinésiophobie et reconditionnement à l'effort ;
 - 2^e partie : douleur articulaire et pensées dysfonctionnelles, thérapie individuelle ou thérapie de groupe ? un exemple : TCC et fibromyalgie (ou TCC et lombalgie).

Communication en situation difficile – 2^e partie

- Public : médecins du travail
- Date : mardi 7 février 2012
- Nombre de places : participants présents à la première partie de 2011
- Intervenant : Daniel MOREL, consultant - cabinet Résonance

Objectif et programme : approfondissement et retour d'expérience (cf. programme du 15 et 16 mars ci-contre).

Techniques d'entretien et pratique de l'écoute

- Public : médecins du travail
- Dates : jeudi 9 et vendredi 10 février 2012
- Nombre de places : 14
- Intervenante : Claudine BERTHY, formatrice consultante - psychologue du travail

Objectifs :

Savoir mener les entretiens avec une efficacité et une maîtrise favorables à l'accompagnement des visiteurs.

Programme :

- Accompagnement et techniques d'entretien : réflexion sur la notion d'accompagnement et les postures professionnelles qui s'y rapportent :
 - Différents types d'entretien : accompagnement, découverte, suivi
 - Le positionnement du professionnel
 - Clarifier le degré de directivité à mettre en œuvre : directif, semi-directif, non directif
 - Les conditions matérielles optimales pour un entretien
 - Les techniques d'entretien : méthodologie (étapes à respecter, la progression)
- Communication et techniques d'entretien :
 - Les attitudes de Porter : du jugement à la compréhension, de l'écoute à l'interprétation
 - Effets positifs et critiques des attitudes de communication (difficultés de l'écoute : filtres, représentations et cadres de références)
 - Communiquer en tenant compte et en préservant l'autonomie du visiteur
 - Positionnement du professionnel (savoir distinguer les positionnements en fonction du degré d'autonomie : de la directivité à la persuasion, de l'association à la confiance).

Méthodologie pour la conduite de projet en santé au travail et développement de la pluridisciplinarité

- Public : médecins du travail
- Dates : jeudi 1^{er} et vendredi 2 mars 2012
- Nombre de places : de 12 à 15
- Intervenant : cabinet Rhizome, conseil-études-stratégie.

Objectifs :

- Partager le sens et les enjeux d'une démarche de projet en santé au travail.
- S'approprier la méthodologie et les outils de la conduite de projet.
- Acquérir les repères nécessaires à l'animation et la coordination d'équipes pluridisciplinaires sur des projets en santé au travail.

Programme :

- L'émergence de la notion de « projet » en santé au travail
- Les fondements théoriques de la conduite de projet
- Les composantes des démarches projets
- La méthodologie de projet
- Des outils en appui de la démarche projet
- L'évaluation des projets

Modalités pédagogiques :

La formation s'appuiera à la fois sur les apports des intervenants (théoriques, méthodologiques, expériences pratiques) et l'expression des pratiques des participants.

Communication en situation difficile

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Dates : jeudi 15 et vendredi 16 mars 2012
- Nombre de places : 15
- Intervenant : Daniel MOREL, consultant - cabinet Résonance

Objectifs :

- Accroître ses compétences dans le domaine de la communication pour réussir les entretiens entre différents partenaires :
- Maîtriser votre impact relationnel : adapter votre communication verbale et non verbale en fonction de votre interlocuteur.
- Préparation mentale : comment utiliser son cerveau pour mieux motiver et mieux réussir.
- Savoir poser les bonnes questions pour être efficace et pertinent, dans le cadre d'un entretien, d'une négociation, d'une résolution de conflit et dans toutes autres situations personnelles et professionnelles.
- Le système des croyances : utiliser les recadrages pour générer de la motivation et lever les résistances
- Les formes de communication direct et indirect : un savoir faire essentiel dans l'accompagnement au changement.
- Les processus de la motivation : comment se motiver ou motiver des collaborateurs.
- Les techniques de médiations et de recadrages : prendre en compte des visions opposées, accompagner vers des points communs, gérer les conflits, renforcer les croyances, changer des habitudes négatives. . .

Programme :

- Les éléments d'un entretien réussi.
- Les principaux outils de la PNL : le langage, les mots positifs, l'écoute interactive, les différents niveaux logiques des interlocuteurs, l'observation pertinente, le langage non verbal, les congruences et incongruences.
- Les attitudes rationnelles et émotionnelles positives face aux salariés, la valorisation de leurs ressources.
- L'adaptation à la logique des employeurs, la mise en place de points d'accord.
- La mise en pratique de la réflexion systémique pour résoudre les situations conflictuelles.
- Méthodologie des entretiens collectifs.

Aptitude et inaptitude en médecine du travail : textes et actualités en jurisprudentielles

- Public : médecins du travail
- Date : jeudi 22 mars 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenante : Dr Josiane ALBOUY, MIRTMO Région Centre

Programme :

La journée sera l'occasion, à partir de situations concrètes, de faire le point d'une part sur la jurisprudence sociale et pénale en la matière, d'autre part, sur les projets en cours tendant à modifier les textes.
Mots clés : aptitude, inaptitude, médecin du travail, visites médicales, formulation de l'avis.

Actualités en toxicologie

- Public : médecins du travail
- Date : vendredi 23 mars 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Dr Robert GARNIER, CAP de Paris

Objectifs :

Mise à jour des connaissances sur les risques toxicologiques en milieu professionnel.

Programme :

- Mise au point sur les risques pour la santé de l'exposition professionnelle à des solvants organiques avec le plan suivant :
 - effets toxiques communs à tous les solvants organiques ;
 - toxicité des hydrocarbures ;
 - toxicité des principaux hydrocarbures chlorés ;
 - toxicité des éthers de glycol ;

- toxicité de la N-méthylpyrrolidone, du décaméthylcyclopentasiloxane, du diméthylsulfoxyde, des esters dibasiques, des carbonates d'éthylène et de propylène, de quelques hydrocarbures fluorés de nouvelle génération.

Addictologie et santé au travail

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Dates : jeudi 29 et vendredi 30 mars 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Dr Corinne DANO, CHU d'Angers

Objectifs :

- Fournir des éléments (médico-psychologique mais aussi d'ordre sociologique, anthropologique, historique et culturels) afin de mieux comprendre le lien complexe entre les conduites addictives et le travail ainsi que les enjeux qui en découlent.
- Étudier l'impact de l'évolution du travail et des risques psychosociaux sur les conduites addictives. Comment un travail peut-il devenir addictogène ?
- Aborder le repérage et le dépistage des consommations problématiques au travail ainsi que l'approche globale (individuelle et collective).
- Donner les principaux points législatifs encadrant les consommations de substances psycho-actives licites et illicites par rapport au travail.
- Évoquer la démarche préventive : objectifs, principes et procédures à partir de cas concrets.

Troubles musculo-squelettiques des membres supérieurs

- Public : médecins du travail, infirmières
- Date : mardi 3 avril 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Dr Alexis D'ESCATHA - CHU Poincaré, Paris

Programme :

Après un rappel des éléments cliniques pratiques à connaître pour le diagnostic des troubles musculosquelettiques (TMS) du membre supérieur en milieu de travail et leurs facteurs de risque, l'objectif du stage est de discuter sur des cas pratiques. Le stage se présente sous forme d'un enseignement dirigé et d'échanges de pratiques.

Actualités en endocrinologie, diabétologie, maladies métaboliques

- Public : médecins du travail
- Date : jeudi 5 avril 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Dr Françoise GALLAND, endocrinologue diabétologue - CHU de Rennes

Objectifs :

Actualisation des connaissances en endocrinologie et diabétologie.

Programme :

- Matin : actualités en diabétologie et obésité
 - Actualité épidémiologique sur la population diabétique de type 2 française selon l'étude ENTRED 2007-2010.
 - Les nouvelles thérapeutiques pharmacologiques du diabète de type 2 et évolution dans la stratégie thérapeutique et le suivi.
 - Modalités d'auto-surveillance glycémique du diabète de type 2.
 - Évolution des pratiques dans le diabète de type 1 : éducation thérapeutique à l'insulinothérapie fonctionnelle. La technologie au service des diabétiques: lecteurs glycémiques, capteurs de glucose, les pompes à insuline, couplage pompe-capteur, la boucle fermée.
 - Actualité épidémiologique sur l'obésité ; traitement de l'obésité sévère : la chirurgie bariatrique : ses indications, modalités, le suivi, les recommandations
- Après midi : quelques flash sur les actualités en endocrinologie :
 - Guidelines sur la prise en charge des nodules thyroïdiens.
 - Dysthyroïdies : hypothyroïdie et hyperthyroïdie fruste.
 - Fiabilité des dosages hormonaux : actualisation.
 - La vitamine D : un sujet à la mode.
 - Un motif de consultation de plus en plus fréquent : découverte fortuite d'image radiologique hypophysaire, surrénalienne, thyroïdienne : recommandations sur la prise en charge initiale.
 - Quelques situations endocriniennes chez la femme enceinte.

Actualités en droit du travail : de la médecine du travail à la santé au travail

- Public : médecins du travail, infirmières du travail, IPRP
- Date : vendredi 6 avril 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Nathalie DEDESSUS-LE-MOUSTIER, MCU - faculté de droit, université de Bretagne Sud.

Programme :

- Le document unique 10 ans après le décret du 5 novembre 2001.
- Le rôle des acteurs de la prévention : l'étendue de l'obligation de sécurité de l'employeur, la contribution du salarié à la protection de sa santé, la montée en puissance du CHSCT...
- L'adaptation des dispositifs de protection de la santé au travail aux nouveaux risques : risques psychosociaux, nanomatériaux...

Actualité en cardiologie, réadaptation cardio-vasculaire

- Public : médecins du travail
- Date : jeudi 26 avril 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Dr Pascal GUILLO, cardiologue - clinique Saint-Yves, Rennes

Programme :

- Matin : actualités en cardiologie : imagerie (échocardiographie, scanner, IRM), les nouvelles thérapeutiques pharmacologiques (hypo-lipémiants, anti-diabétiques, anti-hypertenseurs, anti-arythmiques...) et non pharmacologiques (resynchronisateur cardiaque, DAI, assistance circulatoire), les principales recommandations (HTA, dyslipidémies, syndromes coronaires, insuffisance cardiaque).
- Après-midi : la réadaptation cardio-vasculaire, indications, modalités, résultats, son intérêt en matière de reprise du travail.

La cruauté ordinaire

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Date : vendredi 27 avril 2012
- Nombre de places : 20
- Intervenant : Dr Yves PRIGENT, psychiatre - Quimper

Programme :

- Les paradigmes.
- Caractéristiques de la victime et de l'agresseur.
- Le rôle de l'autorité.
- Comment repérer le harcèlement.
- Les conséquences sur la victime.
- Le diagnostic différentiel.
- La prévention.
- Les différentes formes d'entretien avec les victimes.

Santé mentale et risques psychosociaux

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Date : jeudi 3 mai 2012
- Nombre de places : 25
- Intervenant : Dr Nicolas SANDRET, médecin inspecteur DIRECCTE Paris

Programme :

- La place du travail dans la construction psychique des salariés.
- La souffrance au travail et les différentes formes de décompensation.
- Les modalités de l'entretien clinique.
- Les acteurs dans l'entreprise et hors de l'entreprise pour les actions individuelles et collectives.

Indicateurs biologiques et d'exposition

- Public : médecins du travail
- Date : vendredi 4 mai 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Dr Anne NICOLAS, pharmacien biologiste - Toxilabo Nantes

Programme :

Place de la biométrie dans l'évaluation des expositions professionnelles : principes, intérêts et limites, cas pratiques appliqués aux expositions aux solvants, aux métaux, HAP et autres composés organiques.

La législation de la Sécurité Sociale

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Date : vendredi 11 mai 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Dr Maurice GRIMAUULT, CNAMTS Rennes

Programme :

- Affections de longue durée (ALD) exonérantes :
 - reconnaissance
 - procédure
 - conséquences de la prise en charge en ALD
 - suivi post-ALD
- Arrêt « maladie » - invalidité
 - arrêt de « courte durée »
 - arrêt de « longue durée »
 - mesures de prévention de la désinsertion
 - « stabilisation »
- Invalidité : conditions, catégories, majoration pour tierce personne
- Accidents du travail (AT) - maladies professionnelles (MP) :
 - AT : définition, procédure, prise en charge des soins et arrêt de travail avant consolidation, consolidation, attribution d'incapacité permanente, soins post-consolidation, rechute et révision d'IP
 - MP : définition, maladies inscrites à un tableau, maladies non inscrites à un tableau, procédure de reconnaissance, Comité régional de reconnaissance des maladies professionnelles
- Retraite pour inaptitude : conditions, procédure
- Retraite anticipée pour pénibilité : conditions, procédure - rôle de la CARSAT et de la Commission pluridisciplinaire

Prévention et intervention dans la crise suicidaire

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Dates : jeudi 24 et vendredi 25 mai 2012
- Nombre de places : 12
- Intervenante : Dr Dina JOUBREL, psychiatre - CRGR Rennes, CUMP Région Bretagne

Objectif :

Formation destinée à la situation de crise afin de détecter et favoriser la prise en charge de la souffrance qui pourrait conduire à un acte suicidaire.

Programme :

- Intervention issue de la conférence de consensus organisée par la fédération française de psychiatrie octobre 2000, à la demande de la direction générale de la santé.
- Présentation d'un modèle d'intervention destiné à être utilisé par un grand nombre des intervenants professionnels et non professionnels du milieu sanitaire et non sanitaire.

Prise en charge des victimes d'agression au travail

- Public : médecins du travail
- Date : jeudi 31 mai 2012
- Nombre de places : 20
- Intervenante : Claire BONAFONS, chargée d'enseignement à la Faculté de Paris 5

Programme :

- Matin : prise en charge des victimes de traumatismes psychologiques au travail.
 - Accidents, agressions violentes, états de choc, le médecin du travail peut être confronté au traumatisme psychologique sur le lieu de travail.
 - Comment identifier les victimes, reconnaître les symptômes d'un état de Stress-Post-Traumatique et les pathologies associées, quelle stratégie mettre en place, à qui adresser les victimes ? Autant de thèmes qui seront abordés au cours de cette matinée.
- Après-midi : les expertises judiciaires des victimes de harcèlement au travail.
 - Face à l'augmentation des situations de violence que l'on observe dans le monde du travail, il est crucial de briser le carcan des disciplines traditionnelles et de former les médecins du travail à une vision globale du problème. Ainsi, dans le but d'orienter judicieusement les victimes d'agression à travers le dédale des recours possibles, il est nécessaire de prendre en compte toutes les composantes de leur problème. Au cours de cette formation, nous aborderons, en présence de Maître COROLLER-BEQUET, la question de l'intérêt des expertises judiciaires des victimes présumées de harcèlement moral au travail.

Plainte mnésique - détection des troubles cognitifs - maladie d'Alzheimer

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Date : vendredi 1^{er} juin 2012
- Nombre de places : illimité
- Intervenant : Pr Serge BELLARD - praticien hospitalier - CHU de Rennes

Programme :

La plainte mnésique est particulièrement fréquente après 50 ans. Elle peut être d'une grande banalité, témoignant de simples difficultés psychologiques (stress, dépression, anxiété) mais peut aussi être les prémices d'une maladie neurodégénérative. La plus fréquente est la maladie d'Alzheimer qui, si elle reste rare, n'est pas exceptionnelle dans la population active (32 000 sujets de moins de 60 ans). Ce nombre va croître au cours des prochaines années avec le recul de l'âge légal de la retraite et l'amélioration des techniques de détection. Chez le sujet actif, c'est toujours l'entourage professionnel qui détecte les prémices d'une détérioration cognitive mais celle-ci est souvent mal interprétée avec des conséquences fâcheuses autant pour l'entreprise que pour le salarié.

Au cours de cette journée, nous aborderons la physiopathologie, l'épidémiologie, les facteurs de risques et les éventuels facteurs protecteurs de la maladie d'Alzheimer. Nous discuterons ensuite des éléments permettant au clinicien de porter le diagnostic ainsi que les autres causes de plainte de mémoire et de démence. Nous aborderons enfin les traitements actuels et futurs de cette maladie.

Médecins du travail : quelles responsabilités aujourd'hui ?

- Public : médecins du travail
- Date : jeudi 7 juin 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Germain DECROIX, juriste - MACSF, Paris

Programme :

- Les règles essentielles de la responsabilité (civile et médicale) en médecine du travail.
- Présentation de cas concrets de jurisprudence.

Les fins de vie active : « pénibilités » du travail et rôle de l'expérience

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Date : vendredi 8 juin 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Serge VOLKOFF, directeur du CREAPT et de l'Unité de Recherche Age et Travail

Programme :

- Le vieillissement des salariés et les enjeux de santé au travail :
 - le contexte du vieillissement démographique : vers une prédominance de salariés « âgés » dans les entreprises ?
 - l'allongement de la vie professionnelle : comment prendre en compte les différences d'état de santé et de conditions de travail entre les individus ?
 - la question de la « pénibilité » et ses diverses approches
 - les effets du travail sur le vieillissement ; la question de l'usure, dans divers domaines : douleurs articulaires, qualité du sommeil, fatigabilité. . .
 - les salariés vieillissants et leurs capacités au travail : des déclin variables, et les ressources de leur expérience.
- quelles conséquences pour les conditions et l'organisation du travail ? Pour anticiper sur le vieillissement, faut-il privilégier des actions « ciblées » sur les âgés ? Des actions globales pour toute la population ? D'autres voies d'action ?

Repérage et prise en charge des situations de souffrance au travail

- Public : médecins du travail
- Dates : jeudi 14 et vendredi 15 juin 2012
- Nombre de places : 15
- Intervenante : Marie PEZÉ, psychologue

Objectifs :

Le travail est une donnée complexe, à l'interface de nombreuses disciplines et de nombreux savoirs. Pour travailler ensemble, il faut d'abord édifier des connaissances et des outils communs. Le contenu de la formation repose sur la

transmission de concepts solides. Quelle théorie du travail peut-on mettre en commun ? Pourquoi le travail peut-il rendre malade alors qu'il peut aussi s'avérer central dans la préservation de la santé individuelle et sociale ? Quelles pathologies spécifiques peut-il générer ? Quelle méthodologie utiliser pour repérer les salariés en souffrance au travail sans se tromper ? Quelles sont les pratiques de management pathogènes ? Dans quel nouveau cadre réglementaire allons-nous travailler ? Quels sont les acteurs à mobiliser dans l'institution et hors de l'institution ?

Programme :

- Connaître la centralité du travail dans la préservation de la santé physique et mentale.
- Connaître les pathologies liées aux nouvelles formes d'organisation du travail : surcharge du fonctionnement psychologique, pulsionnel, organique entraînant des pathologies physiques précises
- Apprendre à reconstituer le chemin causal de la dégradation des conditions de travail du salarié avec une méthodologie éprouvée :
 - l'entretien spécifique avec le salarié en souffrance ;
 - connaître les pratiques de management pathogènes ;
 - les indicateurs objectifs de souffrance au travail ;
 - les diagnostics différentiels (études de cas cliniques, arbre des causes) ;
 - le stress, les violences, l'épuisement professionnel (burn-out), typologie des formes de harcèlement...
- Les changements des organisations du travail et leurs conséquences :
 - le cadre juridique et ses évolutions récentes ;
 - les chiffres existent : enquêtes SUMER ;
 - comment repérer les indicateurs d'alerte ?
 - les acteurs de prévention et de prise en charge dans et hors de la prise en charge médico-administrative : accident du travail, maladies contractées en service...
- Projection d'un documentaire sur une situation grave et analyse en sous-groupe.

Cardiofréquence-métrie en milieu de travail

- Public : médecins du travail, infirmières du travail, IPRP
- Dates : jeudi 6 et vendredi 7 septembre 2012
- Nombre de places : 12
- Intervenant : Dr Philippe MEUNIER, médecin du travail, ergonomiste, médecin du sport - Dijon

Objectifs :

Permettre à l'équipe pluridisciplinaire de réaliser et d'interpréter les enregistrements de la fréquence cardiaque au poste de travail et de proposer des solutions ergonomiques adaptées.

Programme :

- Physiologie de la contrainte et de l'astreinte cardiaque
- Facteurs de variation de la fréquence cardiaque
- La cardiofréquence-métrie : aspects théoriques :
 - principes, avantages, limites
 - indications en médecine du travail
 - pré-étude et choix de la fréquence cardiaque de référence
 - protocole de mesurage
 - interprétations des résultats :
 - critères d'analyse des tracés
 - indice de pénibilité et coûts cardiaques ; valeurs limites
 - grilles de pénibilité utilisées
 - calcul du coût cardiaque d'origine thermique
- La cardiofréquence-métrie : aspects pratiques :
 - présentation et manipulation des cardiofréquence-mètres
 - critères de choix pour l'acquisition d'appareils et de logiciels adaptés à la médecine du travail
 - technique d'enregistrement au poste de travail
 - exploitation informatique des données : démonstration et utilisation pratique du logiciel
 - résultats, conclusion, rapport à fournir à l'entreprise
 - exemples concrets d'études de postes.

Gestion des conflits et pratique de la médiation

- Public : médecins du travail
- Dates : jeudi 13 et vendredi 14 septembre 2012
- Nombre de places : 14 personnes (avoir suivi la formation intitulée « techniques d'entretien et pratique d'écoute »)

- Intervenante : Claudine BERTHY, formatrice consultante - psychologue du travail

Objectifs opérationnels :

Analyser les paramètres de la relation conflictuelle entre employeur/employé pour identifier les causes de conflits et décrypter la problématique posée. Savoir mener une confrontation entre protagonistes et garantir une communication satisfaisante. Mettre en œuvre les conditions et méthodes de la médiation pour faire aboutir la procédure.

Programme :

- La relation employeur/salarié et le conflit.
- La gestion des conflits.
- La médiation.
- Les aptitudes et compétences relationnelles du médiateur.

Évaluation et gestion des risques professionnels par fiches-guides

- Public : médecins du travail
- Date : jeudi 20 septembre 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Pr Frédéric DESCHAMPS - Université de Reims

Programme :

- État des lieux des difficultés à mettre en place une surveillance systématique dans le cadre de l'évaluation des risques professionnels.
- Contenu actuel du dossier médical de santé au travail en matière d'évaluation des risques professionnels.
- Standardisation des pratiques médicales et références médicales opposables en santé au travail. Accès aux banques de données de Santé au Travail et survol des différents logiciels médicaux existants.
- Un point sera fait sur l'outil utilisé dans le cadre de l'évaluation des risques, notamment cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques.
- Présentation de résultats et d'études obtenus grâce à l'utilisation de l'outil « fiche-guide ».

Les pathologies psychiatriques

- Public : médecins du travail
- Dates : vendredi 21 septembre 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Dr Thierry ARESU, CHGR de Rennes

Objectifs :

Le but premier de l'intervention serait de donner quelques « clefs » au public considéré pour comprendre voire accompagner des patients qui souffrent de pathologies mentales.

Programme :

- Un rappel de la nosographie psychiatrique et de ses évolutions. Il ne s'agira pas de faire un « catalogue » clinique mais d'expliquer comment les concepts se sont créés (névroses, psychoses), quels sont les courants actuels qui traversent la psychiatrie et qui sont utilisés en pratique pour la prise en charge des patients.
- Cette approche permettra, par la suite, en prenant acte de ces différents courants, de synthétiser :
 - un cadre clinique pour les grandes pathologies ;
 - une vision épidémiologique de la maladie mentale en particulier ses répercussions sur l'activité professionnelle étant donné le public ciblé ;
 - un volet thérapeutique associant les dispositifs psychiatriques disponibles en France, et les traitements.
- Un dernier temps sera consacré à un débat avec les participants sous des formes qui peuvent être variées : questions précises, partages d'expérience sur un cas clinique évoqué par l'un des participants.

Législation santé au travail dans la fonction publique

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Date : jeudi 27 septembre 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Pr Alain DOMONT, université de Paris 5, René Descartes

Objectif :

Amélioration des connaissances des médecins et infirmières du travail qui exercent dans la fonction publique avec des partenaires et des intervenants de la prévention et du maintien de l'emploi.

Programme :

Initiation à la médecine de prévention dans les fonctions publiques : hospitalière, territoriale et d'État ; connaissance du régime spécifique de sécurité sociale des fonctionnaires ; maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique ; point sur les nouveaux textes applicables à l'État (décret du 28 juin 2011 modifiant le décret du 28 mai 1982).

Construire la pluridisciplinarité au service de projets en santé au travail

- Public : médecins du travail, infirmières du travail, IPRP, ASST
- Dates : jeudi 11 et vendredi 12 octobre 2012
- Nombre de places : 15
- Intervenant : cabinet Rhizome, conseil-études-stratégie.

Objectifs :

- Partager le sens et les enjeux de la pluridisciplinarité en santé au travail.
- Acquérir des repères méthodologiques permettant la conduite de projets partagés.
- Identifier les conditions nécessaires au fonctionnement d'équipes pluridisciplinaires, au service des projets en santé au travail.

Programme :

- Sens et émergence de la notion de pluridisciplinarité en santé au travail.
- L'intérêt et les faux amis de la pluridisciplinarité.
- Les théories de la coopération.
- La méthodologie de la démarche projet.
- Les outils de la coopération.

Modalités pédagogiques :

La formation s'appuiera à la fois sur les apports des intervenants (théoriques, méthodologiques, expériences pratiques) et l'expression des pratiques des participants.

Les cancers professionnels

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Date : jeudi 25 octobre 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenant : Pr Jean-Claude PAIRON, unité de pathologie professionnelle - CHI de Créteil

Objectif :

Remise à niveau des connaissances pour une meilleure prévention des risques.

Programme :

- Évolution de la fréquence des cancers et place des cancers professionnels (risque attribuable).
- Les sites de cancer et les étiologies professionnelles : état des connaissances.
- Les modalités de repérage des expositions aux cancérogènes.
- Surveillance médicale après exposition à certains agents cancérogènes.
- Présentation d'exemples de programmes de surveillance en France (Programme National de Surveillance du Mésothéliome, Surveillance post-professionnelle après exposition à l'amiante).

Les vibrations - les champs électromagnétiques

- Public : médecins du travail, infirmières du travail, IPRP
- Dates : vendredi 9 novembre 2012
- Nombre de places : 20
- Intervenant : CARSAT Rennes

Programme :

- Matin : les vibrations :
 - Rappel physique sur les vibrations, sur la physiopathologie.
 - Comment mesure-t-on les vibrations, avec quel matériel ?
 - Réglementation et prévention.
- Après-midi : les champs électromagnétiques :
 - Notions physiques de base, les sources de champs électromagnétiques, la réglementation, le mesurage et les moyens de prévention.

Épilepsie et santé au travail

- Public : médecins du travail
- Date : vendredi 23 novembre 2012
- Nombre de places : 25
- Intervenants : Dr Arnaud BIRABEN, CHU de Rennes ; Dr Bertrand DE TOFFOL, CHU de Tours

Programme :

Quelles sont les différentes formes d'épilepsie ? Comment moduler les aptitudes au travail, notamment dans la conduite routière ? Comment adapter les postes de travail aux différentes formes d'épilepsie, et inversement, l'épilepsie au poste de travail ? Qu'attendre des électroencéphalogrammes en cas d'épilepsie ? Épilepsie et vie quotidienne. Les traitements de l'épilepsie.

Les broncho-pneumopathies chroniques obstructives

- Public : médecins du travail, infirmières du travail
- Date : jeudi 29 novembre 2012
- Nombre de places : 30
- Intervenants : Dr Stéphanie GUILLOT, unité d'explorations fonctionnelles respiratoires ; Dr Stéphane JOUNEAU, service de pneumologie - CHU de Rennes

Programme :

- Introduction : la BPCO : les modalités du diagnostic. Intérêt ? Quels outils à disposition ? Utilisation du spiromètre ; la prise en charge actuelle. L'asthme : diagnostic et prise en charge.
- Les pathologies professionnelles
 - L'asthme professionnel : épidémiologie, explorations fonctionnelles respiratoires, démarche diagnostique, aspects spécifiques selon les produits et les professions. Tests de provocation bronchique spécifiques.
 - La BPCO professionnelle, la BPCO agricole.
- Les affections respiratoires et le travail
 - Travailler quand on est asthmatique
 - Travailler quand on a une BPCO
 - Travailler quand on a une autre pathologie respiratoire (dilatations de bronches, mucoviscidose...)
- Communications orales, démonstration de l'utilisation du spiromètre, échanges de pratiques, cas cliniques.

Le soudage et la santé au travail

- Public : médecins du travail, IPRP
- Dates : jeudi 29 et vendredi 30 novembre 2012
- Nombre de places : 25
- Intervenant : Dr Fabrice MICHIELS, centre de médecine de prévention des Armées de Brest, Service de santé des Armées

Objectifs :

L'objectif de cette formation est de décrire une approche systématique mais pragmatique, fondée sur les données recueillies au poste de travail, permettant d'identifier et de hiérarchiser les risques potentiels encourus par les salariés sur leur poste. En s'appuyant sur les résultats de cette démarche, il sera alors possible de conseiller les employeurs sur les mesures à prendre et de définir des modalités de surveillance réalistes ciblant les expositions les plus significatives en terme de risque sanitaire.

Programme :

- Pour assembler deux pièces de manière définitive, les procédés d'assemblage à chaud amenant un matériau au dessus de son point de fusion demeurent les plus utilisés dans la plupart des domaines industriels. Brasage et soudage sont des termes généraux recouvrant en pratique une multitude de techniques différentes. Au chalumeau et à l'arc électrique sont venus s'ajouter de nouvelles méthodes, tels le faisceau d'électron ou, surtout, le laser.
- Toutes ces techniques ont en commun d'être potentiellement à l'origine de multi-expositions, non seulement chimiques mais aussi physiques. Il est souvent difficile pour les acteurs de prévention en général, et les médecins en particulier, de déterminer à quels risques est exposé un salarié donné.
- Seront ainsi abordés :
 - Des aspects technologiques :
 - définition et principes du soudage et du brasage
 - présentation des principales techniques mises en œuvre, en mettant l'accent sur celles utilisant un arc électrique ou un faisceau laser
 - notions métallurgiques fondamentales et données physiques utiles à l'évaluation des risques
 - Une méthodologie d'évaluation des risques :
 - évaluation des risques liés aux opérations de brasage des métaux
 - évaluation des risques liés aux opérations de soudage des métaux
 - problématique du soudage des matières plastiques
 - Les modalités de maîtrise et de surveillance du risque :

- état des lieux sur les méthodes de prévention
- évaluation métró- et biométrólogique des expositions
- proposition argumentée des modalités de surveillance médicale

Qu'est-ce que le management ? ... pour mieux en appréhender les effets, notamment en santé au travail

- Public : médecins du travail
- Dates : jeudi 6 et vendredi 7 décembre 2012
- Nombre de places : 14
- Intervenant : Karine JOUSSEAUME-FELBER, MCU à l'université de Rennes 1, consultante-formatrice

Objectifs :

- Appréhender dans leur dimension évolutive les théories du management : en perspective avec l'évolution des sciences, l'évolution des théories et pratiques économiques, le regard porté sur l'homme, sur l'homme au travail, sur le rapport de l'homme au travail.
- Apporter des clés de compréhension dans des situations difficiles au travail, affectant tant les relations employeur/salarié que la santé physique (risques psychosociaux, TMS, etc.).

Programme :

- De l'école classique du management (administration du personnel) au management systémique (entreprises résilientes) : les styles de management, les identités managériales, les logiques de pilotage, l'équilibre entre efficacité, organisation du travail et santé.
- De l'homme mu par ses intérêts propres à l'homme « entrepreneur de sa propre vie » et se réalisant dans son travail, du salarié au collaborateur : avantages de cette évolution, contraintes, limites, effets induits des styles de management sur la santé de l'homme au travail et la relation employeur/salarié-collaborateur, les jeux d'acteurs.
- La médecine du travail dans ces évolutions et perspectives : son positionnement, son rôle, sa fonction et sa posture, l'ajustement à la mutation du registre des plaintes, dans une recherche de l'équilibre entre efficacité, organisation du travail, et santé.
- Illustration par des situations concrètes apportées par les participants

Méthodologie d'intervention :

- Alternance d'apports théoriques et méthodologiques, références bibliographiques.
- Recours aux situations concrètes vécues par les participants pour illustrations, échanges et expérimentations.
- Travaux de sous-groupes.
- Évaluation.

L'ergonomie au travail

- Public : médecins du travail, infirmières du travail, IPRP
- Dates : jeudi 13 et vendredi 14 décembre 2012 + 1 journée TP en janvier 2013
- Nombre de places : 14
- Intervenant : Jean-Claude SAGOT, université de technologie de Belfort-Montbéliard

Objectifs :

Ce cycle de 3 journées a pour but de sensibiliser les candidats à une approche ergonomique de la conception et de la correction des postes de travail, et d'autre part, de leur apporter un certain nombre d'outils pour résoudre les problèmes ergonomiques soulevés lors de cette approche.

En effet, l'ergonomie est la mise en œuvre des connaissances relatives à l'homme et nécessaires pour concevoir des outils, des machines et des dispositifs qui puissent être utilisés avec le maximum de confort, de sécurité et d'efficacité.

Dans ce contexte, les personnes formées (médecins du travail, IPRP, infirmier(e)s du travail...) doivent être en mesure, à l'issue de cette formation courte :

- d'élaborer rapidement un diagnostic concernant une situation de travail afin de savoir si la machine, le poste de travail... répondent, pour l'essentiel, aux normes et standards ergonomiques ;
- de participer à la conception ou à la correction d'un poste de travail, en étant capable d'élaborer un cahier des charges traduisant les spécifications ergonomiques.

Programme :

- 1^{re} journée : méthodologie ergonomique :
 - l'ergonomie : définition, objectifs ;
 - les diagnostic des situations de travail existantes : les indicateurs simples, les méthodes d'analyses (LEST, RENAULT, ANACT, APACT), intérêts et limites de ces

méthodes.

- 2^e journée : analyse ergonomique approfondie
 - travail musculaire et contraintes dorso-lombaires ;
 - méthode d'évaluation des facteurs de risque professionnel de TMS et recommandations pour la conception des postes de travail ;
 - études de cas.
- 3^e journée : visite d'une entreprise du département (en janvier 2013)

**L'inscription à une formation peut être réalisée à tout moment, en fonction des places disponibles.
Programme et bulletin disponibles sur le site :
<http://sfc.univ-rennes1.fr>**

Coordination pédagogique :

Professeur Christian VERGER
Institut Universitaire de Santé au Travail - Faculté de médecine de Rennes
Tel : 06 17 87 50 76

Informations / inscriptions :

Lisa GENDREAU - chargée de mission
secrétariat : Marie-Claude DAVID - 02 23 23 44 57
Service formation continue - Université de Rennes 1
4, rue Kléber -35000 Rennes
fax : 02 99 63 30 33 - <http://sfc.univ-rennes1.fr>

Tableau récapitulatif des journées de formation

THÈMES	INTERVENANTS	DATES (2012)	médecin du travail	autres personnels SST
De la physiologie du sommeil à la gestion des horaires atypiques	Dr Éric MULLENS	jeudi 5 et vendredi 6 janvier	✓	✓
Évaluation et prévention des risques psychosociaux	Claire BONAFONS	jeudi 19 janvier	✓	✓
La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)	Dr Marie-Luce LE GUEN	vendredi 20 janvier	✓	✓
Actualités en neurologie	Dr Marc MERIENNE	jeudi 26 et vendredi 27 janvier	✓	
Actualités en rhumatologie	Dr Sylvie BELLO Dr Denis VESVARD	jeudi 2 février	✓	
Communication en situation difficile – 2e partie	Daniel MOREL	mardi 7 février	✓	
Techniques d'entretien et pratique de l'écoute	Claudine BERTHY	jeudi 9 et vendredi 10 février	✓	
Méthodologie pour la conduite de projet en santé au travail et développement de la pluridisciplinarité	Cabinet Rhizome	jeudi 1 ^{er} et vendredi 2 mars	✓	
Communication en situation difficile	Daniel MOREL	jeudi 15 et vendredi 16 mars	✓	✓
Aptitude et inaptitude en médecine du travail : textes et actualités en jurisprudentielles	Dr Josiane ALBOUY	jeudi 22 mars	✓	
Actualités en toxicologie	Dr Robert GARNIER	vendredi 23 mars	✓	
Addictologie et santé au travail	Dr Corinne DANO	jeudi 29 et vendredi 30 mars	✓	✓
Troubles musculo-squelettiques des membres supérieurs	Dr Alexis D'ESCATHA	mardi 3 avril	✓	✓
Actualités en endocrinologie, diabétologie, maladies métaboliques	Dr Françoise GALLAND	jeudi 5 avril	✓	
Actualités en droit du travail : de la médecine du travail à la santé au travail	Nathalie DEDESSUS-LE-MOUSTIER	vendredi 6 avril	✓	✓
Actualité en cardiologie, réadaptation cardio-vasculaire	Dr Pascal GUILLO	jeudi 26 avril	✓	
La cruauté ordinaire	Dr Yves PRIGENT	vendredi 27 avril	✓	✓
Santé mentale et risques psychosociaux	Dr Nicolas SANDRET	jeudi 3 mai	✓	✓
Indicateurs biologiques et d'exposition	Dr Anne NICOLAS	vendredi 4 mai	✓	
La législation de la Sécurité Sociale	Dr Maurice GRIMAUULT	vendredi 11 mai	✓	✓
Prévention et intervention dans la crise suicidaire	Dr Dina JOUBREL	jeudi 24 et vendredi 25 mai	✓	✓
Prise en charge des victimes d'agression au travail	Claire BONAFONS	jeudi 31 mai	✓	
Plainte mnésique - détection des troubles cognitifs - maladie d'Alzheimer	Pr Serge BELLIER	vendredi 1 ^{er} juin	✓	✓
Médecins du travail : quelles responsabilités aujourd'hui ?	Germain DECROIX	jeudi 7 juin	✓	
Les fins de vie active : « pénibilités » du travail et rôle de l'expérience	Serge VOLKOFF	vendredi 8 juin	✓	✓
Repérage et prise en charge des situations de souffrance au travail	Marie PEZÉ	jeudi 14 et vendredi 15 juin	✓	
Cardiofréquencemétrie en milieu de travail	Dr Philippe MEUNIER	jeudi 6 et vendredi 7 septembre	✓	✓
Gestion des conflits et pratique de la médiation	Claudine BERTHY	jeudi 13 et vendredi 14 septembre	✓	
Évaluation et gestion des risques professionnels par fiches-guides	Pr Frédéric DESCHAMPS	jeudi 20 septembre	✓	
Les pathologies psychiatriques	Dr Thierry ARESU	vendredi 21 septembre	✓	
Législation santé au travail dans la fonction publique	Pr Alain DOMONT	jeudi 27 septembre	✓	✓
Construire la pluridisciplinarité au service de projets en santé au travail	Cabinet Rhizome	jeudi 11 et vendredi 12 octobre	✓	✓
Les cancers professionnels	Pr Jean-Claude PAIRON	jeudi 25 octobre	✓	✓
Les vibrations - les champs électromagnétiques	CARSAT Rennes	vendredi 9 novembre	✓	✓
Épilepsie et santé au travail	Dr Arnaud BIRABEN Dr Bertrand DE TOFFOL	vendredi 23 novembre	✓	
Les broncho-pneumopathies chroniques obstructives	Dr Stéphanie GUILLOT Dr Stéphane JOUNEAU	jeudi 29 novembre	✓	✓
Le soudage et la santé au travail	Dr Fabrice MICHIELS	jeudi 29 et vendredi 30 novembre	✓	✓
Qu'est-ce que le management ? ... pour mieux en appréhender les effets, notamment en santé au travail	Karine JOUSSEAUME-FELBER	jeudi 6 et vendredi 7 décembre	✓	
L'ergonomie au travail	Jean-Claude SAGOT	jeudi 13 et vendredi 14 décembre + 1 journée TP en janvier 2013	✓	✓

Médecine du travail / santé au travail

Bulletin de pré-inscription

L'enseignement de médecine du travail (formation initiale et formation continue) est assuré à la faculté de médecine de Rennes.

Sur le plan universitaire : par l'institut universitaire de santé au travail (faculté de médecine - 2 avenue du Pr. Léon Bernard - 35043 Rennes CEDEX - France), service d'enseignement et de recherche participant aux certificats du deuxième cycle des études médicales et assurant totalement les formations de troisième cycle.

L'institut assure également la préparation d'un diplôme d'Université de médecine du travail et ergonomie, destiné aux étudiants et aux médecins étrangers. Il assure la formation de deux certificats optionnels «connaissance des nuisances physiques et chimiques pour le généraliste» et «toxicologie clinique et environnementale».

L'institut est également un centre de recherche universitaire.

En collaboration avec le service formation continue de l'université de Rennes 1, il participe à la mise à jour des connaissances des médecins du travail et de prévention, des personnels techniques des services médicaux (infirmiers, IPRP, assistantes), il forme les membres des CHSCT et des commissions de contrôle.

Sur le plan hospitalier : par le service du CHR de Rennes qui assure la formation pratique. Il comporte trois entités distinctes :

- le centre de consultation de pathologie professionnelle ;
- le centre anti-poisons (réponse téléphonique) ;
- le centre de toxicovigilance sur les intoxications aiguës ou chroniques, quelque soit leur origine, y compris professionnelle.

L'ensemble du service étant agréé notamment pour la validation des stages pratiques de troisième cycle en médecine du travail.

Bulletin à remplir (recto et verso) et à retourner au :

Service Formation Continue - Université de Rennes 1
4, Rue Kléber - 35000 Rennes
Tel : 02 23 23 39 50 / Fax : 02 99 63 30 33

L'accord de votre employeur est indispensable et nous permet d'établir une convention de formation (celui-ci peut également centraliser les demandes de pré-inscription et nous adresser une commande globale pour votre service).

Les coûts des formations sont indiqués nets de taxe, ils comprennent les frais pédagogiques, les documentations et le ou les déjeuners à midi pendant la formation. Les autres frais de séjour et de voyage des stagiaires ne sont pas inclus dans le prix.

La gratuité est accordée pour toute participation* multiple de 10 provenant de la même structure (la 10^e inscription d'un groupe de 10, les 10^e et 20^e inscriptions d'un groupe de 20...).

(*): Gratuité accordée au vu de la fiche d'émargement témoignant de la présence effective des stagiaires

Nous nous réservons la possibilité d'annuler ou de reporter à une date ultérieure une formation si le nombre d'inscriptions est trop faible ou pour cause de force majeure (grève des transports, intempéries, etc.).

Bulletin à utiliser autant de fois que vous le désirez en le photocopiant.

Visa de l'employeur et nom du responsable FMC

Nom et adresse de l'entreprise ou du service de santé au travail

Coordonnées de la personne qui participera aux séances programmées

Fonction dans le SST : médecin infirmière
 IPRP assistante

Nom :

Prénom :

Courriel :

Adresse :

En remplissant cette rubrique, vous nous permettez de vous transmettre des informations importantes sur le déroulement des formations qui vous intéressent.

THÈMES	INTERVENANTS	DATES (2012)	TARIFS	INSCRIPTIONS	
				médecin du travail	autres personnels SST
De la physiologie du sommeil à la gestion des horaires atypiques	Dr Éric MULLENS	jeudi 5 et vendredi 6 janvier	500	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Évaluation et prévention des risques psychosociaux	Claire BONAFONS	jeudi 19 janvier	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)	Dr Marie-Luce LE GUEN	vendredi 20 janvier	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Actualités en neurologie	Dr Marc MERIENNE	jeudi 26 et vendredi 27 janvier	500	<input type="checkbox"/>	
Actualités en rhumatologie	Dr Sylvie BELLO Dr Denis VESVARD	jeudi 2 février	290	<input type="checkbox"/>	
Communication en situation difficile – 2e partie	Daniel MOREL	mardi 7 février	290	<input type="checkbox"/>	
Techniques d'entretien et pratique de l'écoute	Claudine BERTHY	jeudi 9 et vendredi 10 février	500	<input type="checkbox"/>	
Méthodologie pour la conduite de projet en santé au travail et développement de la pluridisciplinarité	Cabinet Rhizome	jeudi 1 ^{er} et vendredi 2 mars	500	<input type="checkbox"/>	
Communication en situation difficile	Daniel MOREL	jeudi 15 et vendredi 16 mars	500	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aptitude et inaptitude en médecine du travail : textes et actualités en jurisprudentielles	Dr Josiane ALBOUY	jeudi 22 mars	290	<input type="checkbox"/>	
Actualités en toxicologie	Dr Robert GARNIER	vendredi 23 mars	290	<input type="checkbox"/>	
Addictologie et santé au travail	Dr Corinne DANO	jeudi 29 et vendredi 30 mars	500	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Troubles musculo-squelettiques des membres supérieurs	Dr Alexis D'ESCATHA	mardi 3 avril	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Actualités en endocrinologie, diabétologie, maladies métaboliques	Dr Françoise GALLAND	jeudi 5 avril	290	<input type="checkbox"/>	
Actualités en droit du travail : de la médecine du travail à la santé au travail	Nathalie DEDESSUS-LE-MOUSTIER	vendredi 6 avril	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Actualité en cardiologie, réadaptation cardio-vasculaire	Dr Pascal GUILLO	jeudi 26 avril	290	<input type="checkbox"/>	
La cruauté ordinaire	Dr Yves PRIGENT	vendredi 27 avril	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Santé mentale et risques psychosociaux	Dr Nicolas SANDRET	jeudi 3 mai	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicateurs biologiques et d'exposition	Dr Anne NICOLAS	vendredi 4 mai	290	<input type="checkbox"/>	
La législation de la Sécurité Sociale	Dr Maurice GRIMAULT	vendredi 11 mai	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prévention et intervention dans la crise suicidaire	Dr Dina JOUBREL	jeudi 24 et vendredi 25 mai	500	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prise en charge des victimes d'agression au travail	Claire BONAFONS	jeudi 31 mai	290	<input type="checkbox"/>	
Plainte mnésique - détection des troubles cognitifs - maladie d'Alzheimer	Pr Serge BELLARD	vendredi 1 ^{er} juin	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Médecins du travail : quelles responsabilités aujourd'hui ?	Germain DECROIX	jeudi 7 juin	290	<input type="checkbox"/>	
Les fins de vie active : « pénibilités » du travail et rôle de l'expérience	Serge VOLKOFF	vendredi 8 juin	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Repérage et prise en charge des situations de souffrance au travail	Marie PEZÉ	jeudi 14 et vendredi 15 juin	500	<input type="checkbox"/>	
Cardiofréquencemétrie en milieu de travail	Dr Philippe MEUNIER	jeudi 6 et vendredi 7 septembre	500	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gestion des conflits et pratique de la médiation	Claudine BERTHY	jeudi 13 et vendredi 14 septembre	500	<input type="checkbox"/>	
Évaluation et gestion des risques professionnels par fiches-guides	Pr Frédéric DESCHAMPS	jeudi 20 septembre	290	<input type="checkbox"/>	
Les pathologies psychiatriques	Dr Thierry ARESU	vendredi 21 septembre	290	<input type="checkbox"/>	
Législation santé au travail dans la fonction publique	Pr Alain DOMONT	jeudi 27 septembre	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Construire la pluridisciplinarité au service de projets en santé au travail	Cabinet Rhizome	jeudi 11 et vendredi 12 octobre	500	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les cancers professionnels	Pr Jean-Claude PAIRON	jeudi 25 octobre	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les vibrations - les champs électromagnétiques	CARSAT Rennes	vendredi 9 novembre	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Épilepsie et santé au travail	Dr Arnaud BIRABEN Dr Bertrand DE TOFFOL	vendredi 23 novembre	290	<input type="checkbox"/>	
Les broncho-pneumopathies chroniques obstructives	Dr Stéphanie GUILLOT Dr Stéphane JOUNEAU	jeudi 29 novembre	290	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le soudage et la santé au travail	Dr Fabrice MICHIELS	jeudi 29 et vendredi 30 novembre	500	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qu'est-ce que le management ? ... pour mieux en appréhender les effets, notamment en santé au travail	Karine JOUSSEAUME-FELBER	jeudi 6 et vendredi 7 décembre	500	<input type="checkbox"/>	
L'ergonomie au travail	Jean-Claude SAGOT	jeudi 13 et vendredi 14 décembre + 1 journée TP en janvier 2013	500	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>